

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
комитета первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 3
«Ивушка» за 2017 год**

Пятигорск, февраль 2018 г.

Краткая характеристика Первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 3 «Ивушка»

В 2017 году количество работающих в организации составило 34 работника (без совместителей). 29 из них являлись членами профсоюзной организации, что составляло 85,29% профсоюзное членство. В том числе педагогических работников 17 чел., из них молодежи до 35 лет 6 чел. За отчетный период никто не был исключен из профсоюза.

Структура Первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 3 «Ивушка»

Профсоюз работников народного образования и науки РФ

Председатель организации - Меркулова Галина Ивановна

Ставропольская краевая организация Профсоюза

Председатель организации - Манаева Лора Николаевна

Пятигорская городская организация Профсоюза

Председатель организации - Акинфиева Марина Михайловна

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 3 «Ивушка»

Председатель: Беличева Елена Николаевна

Руководящими органами первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 3 «Ивушка» являются: собрание, профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

В состав профсоюзного комитета входят 5 человек:

Председатель ПК: Беличева Елена Николаевна

Уполномоченный по охране труда: Русанова Таисия Владимировна

Культурно-массовый сектор: Шубина Марина Ивановна

Председатели ревизионной комиссии: Бостанджиева Лайна Автандиловна

Никитина Вера Сергеевна

Деятельность профсоюзного комитета

Заседания профкома проходили регулярно, не менее одного раза в месяц.

За отчетный период 2017 года состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- оплаты труда, компенсирующих и стимулирующих выплат работникам учреждения;
- охраны труда в учреждении;
- утверждение локальных актов учреждения;
- распределение социальных санаторно-курортных путевок;
- участие в важных городских мероприятиях, парадах;
- подготовка совместных мероприятий членов Профсоюза (субботники);
- доведение важной информации до сотрудников (социальные гарантии, организационные вопросы);
- оказание методической, консультационной и материальной помощи членам Профсоюза;
- составление ежегодных статистических отчетов;
- ведение профсоюзной документации и странички профсоюзной организации на сайте

**Социальное партнерство:
совместная работа с заведующим учреждения,
МУ «Управление образования администрации города Пятигорска».**

Профсоюзный комитет совместно с руководителем МБДОУ детского сада №3 «Ивушка» решал вопросы, касающиеся работников и их трудовой деятельности. Нормы действующего законодательства требуют предельного внимания работодателя при ведении кадрового учета, составлении трудовых договоров, произведении оплаты труда, поэтому участие членов профсоюзного комитета в составлении новых локальных актов, изданиях приказов является очень важным. МУ «Управление образования администрации города Пятигорска» также взаимодействует с первичной профсоюзной организацией МБДОУ детского сада № 3 «Ивушка». При составлении и утверждении тарификационного списка педагогических работников и штатного расписания ДОУ учитывается мнение профсоюзного комитета. Соблюдение данной нормы законодательства гарантирует работникам защиту их прав на достойную оплату труда.

Целью настоящего раздела коллективного договора является обеспечение в рамках социального партнёрства благоприятных условий деятельности работодателя, стабильности и эффективности его работы, повышение жизненного уровня работников, взаимной ответственности сторон за невыполнение трудового законодательства, иных форм и актов трудового права.

Действия коллективного договора распространяется на всех работников дошкольного учреждения (ст. 43 ТК РФ) (независимо от стажа работы и членства в профсоюзе, режима занятости).

Рабочее время работников определено Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст.91 ТК РФ), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения установлена продолжительность рабочего времени, которая не превышает 40 часов в неделю.

Очерёдность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения профкома за две недели до наступления календарного года.

Оплата и нормирование труда

В области оплаты труда стороны исходят из того, что заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается (ст. 135 ТК РФ). Заработная плата выплачивается работнику не реже, чем каждые пол месяца, путём перечисления на указанный работником счёт в банке.

Выполнение пунктов коллективного договора. Между администрацией и коллективом МБДОУ детского сада № 3 «Ивушка» заключен коллективный договор, срок действия которого продлен до 2019 года. Положения Коллективного договора основываются на действующих нормах трудового законодательства РФ и направлены на обеспечение стабильной и эффективной деятельности образовательного учреждения. Профсоюзный комитет ДОУ осуществляет выполнение пунктов коллективного договора в течение года по следующим направлениям: оплата труда, соблюдение социальных гарантий, заключение соглашения по охране труда и его выполнение, выполнение требований охраны труда на рабочем месте.

Итоги подводятся не реже одного раза в полугодие на совместном совещании сторон и один раз в году на общем собрании коллектива.

В течение года реализованы положения Соглашения по охране труда, заключенного между администрацией и трудовым коллективом МБДОУ детского сада № 3 «Ивушка» на 2017 год, такие как:

1. Контроль за рабочими местами на пищеблоке
2. Проведение вводного, первичного повторного инструктажей с работниками учреждения в порядке и сроки установленные ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».
3. Проверка системы отопления, канализационной системы
4. Кратковременное повышение квалификации по ГО
5. Проведение общего осмотра зданий
6. Своевременное обновление аптечек первой помощи
7. Своевременное проведение медицинских осмотров сотрудников ДОУ (приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н)
8. Лабораторные исследования
9. Проведение санитарно-эпидемиологической экспертизы.

Подведение итогов.

1. Основными целями Профсоюза являются:

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачи:

- Сплочение коллектива
- Улучшение социально – экономического положения работников
- Развитие социального партнёрства
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности
- Взаимопомощь членам ППО.